



Babyspullen

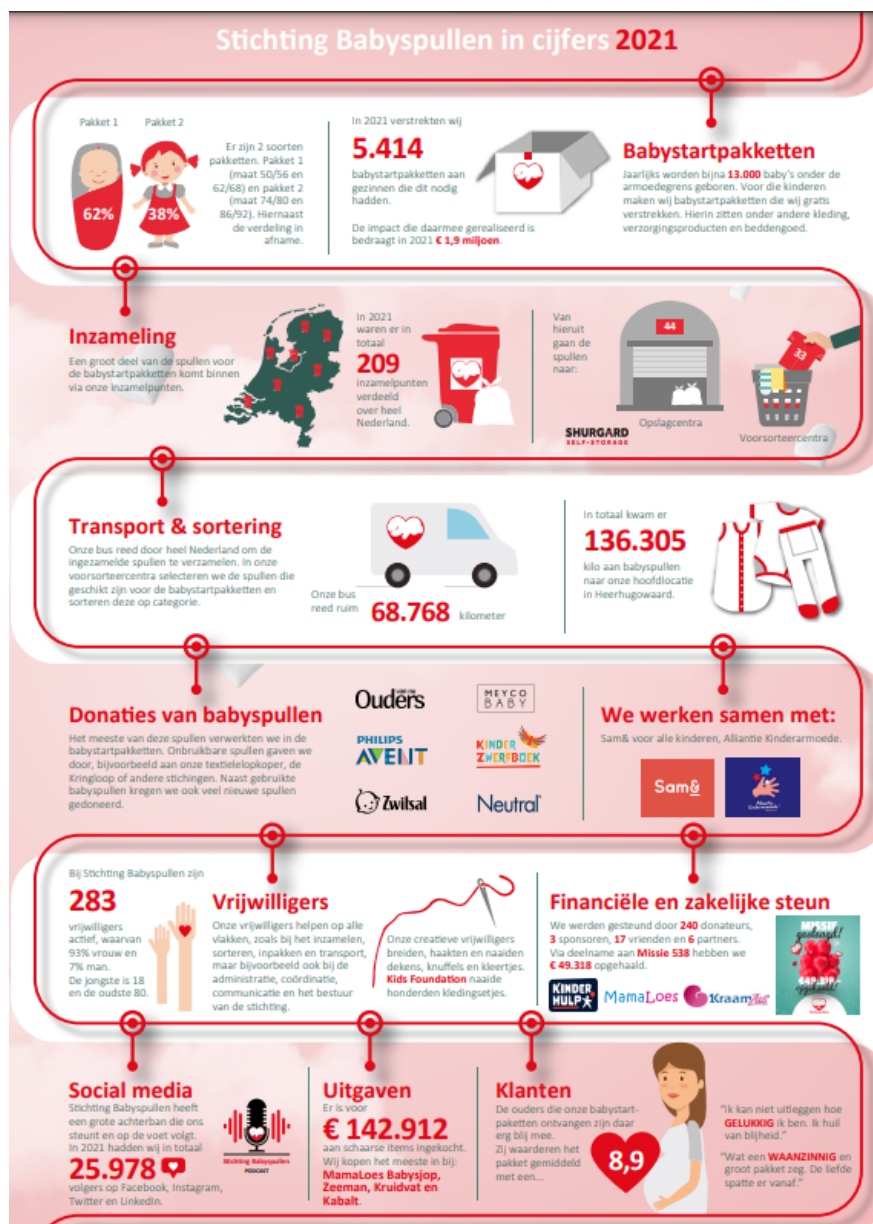
Jaarverslag 2021

Omdat elk kind recht heeft op een goede start ...

Inhoud

Stichting Babypullen in 't kort 2021	4
Voorwoord - Directeur	4
1. Onze kernactiviteiten	5
2. Ons speelveld	11
3. De organisatie van Stichting Babypullen	15
4. Bestuursverslag	16
5. Doelstelling en strategie	20
6. Financieel verslag	24
Bijlage A. Functionele kosten staat van baten en lasten 2021	29
Bijlage B. Lastenverdeling	30

Stichting Babyspullen in 't kort 2021



Voorwoord - Directeur

Wat is er afgelopen jaar ongelofelijk veel werk verzet door vrijwilligers, medewerkers, bestuur, vrienden en andere relaties. Ondanks de uitdagingen waar we door de wereldwijde pandemie ook dit jaar weer mee geconfronteerd werden, hebben we met elkaar 5.414 pakketten kunnen verstrekken. En dat niet alleen. In het kader van het professionaliseringstraject zijn diverse werkgroepen aan de slag gegaan met het efficiënter inrichten van de logistiek en inkoop, met het versterken van de marketingcommunicatie, het verhogen van de inkomsten uit de verschillende doelgroepen en het verbeteren van de managementinformatie. De organisatiestructuur is verbeterd, taken zijn opnieuw vastgesteld en verdeeld en nieuwe medewerkers en vrijwilligers zijn gestart in de organisatie. Dit traject zal ook in 2022 verder doorlopen, maar het is heel bijzonder om te zien welke enorme stappen we al met elkaar gezet hebben en hoe de stichting zich ontwikkelt!

De opening van de locatie in Utrecht was een feestelijk moment. Een sorteerlocatie op een centrale plek in het land biedt veel kansen, die we hopelijk in het komend jaar verder vorm kunnen geven. Ook na de actieweek van Radio538 hebben we een klein feestje gevierd. Tijdens Missie 538 is bijna € 50.000 opgehaald voor warme jasjes, dekens en kruiken! Een ongekend bedrag waar we heel erg dankbaar voor zijn.

2021 is ook het jaar waarin ik besloot mijn functie als directeur van Stichting Babyspullen te gaan neerleggen. Meer dan tien jaar is de stichting mijn vierde kindje geweest en heb ik haar zien groeien van een klein initiatief op een zolderkamer naar een professionele partner in de hulpverleningsketen. Ik koester al mijn jaren bij de stichting, de dingen die we met elkaar hebben meegemaakt, de mensen die ik heb leren kennen. Voor mij is het tijd om nieuwe uitdagingen aan te gaan, maar de stichting blijft voor altijd een bijzonder plekje in mijn hart houden!

Ik wil iedereen bedanken die in het afgelopen jaar op welke manier dan ook betrokken is geweest bij de stichting: vrijwilligers, medewerkers, bedrijven, fondsen, donateurs, relaties, gemeenten enzovoorts. Alleen met elkaar kunnen we de missie van de stichting realiseren: een goede start voor elk kind in Nederland!

Marjolijn Hermus
Directeur Stichting Babyspullen



1. Onze kernactiviteiten

1.1 Waarom doen we wat we doen?

Het begon met de droom van een jonge moeder. Die droom heeft in de afgelopen (bijna) 10 jaar, samen met zo'n 300 vrijwilligers, een waanzinnige vlucht gemaakt. En is uitgegroeid naar een professionele organisatie met de missie om elk kind een goede start te geven. Van de zolder in Heerhugowaard & 300 babypakketten in gebruikte luierdozen naar een professionele organisatie met een sorteer- en distributiecentrum in Heerhugowaard en een tweede vestiging in Utrecht. We zijn enorm trots dat we weer een stap verder zijn en nog meer baby's een goede start kunnen geven in hun leven.

1.2. Hoe doen we dat?

Via ons landelijk netwerk zamelen we gebruikte babyspullen in voor de allerkleinsten. Door heel Nederland staan onze rode inzamelbakken op ruim 200 inzamelpunten. Onze geweldige vrijwilligers - en honderden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt sorteren - de ingezamelde babyspullen. Van de gebruikte en nieuwe spullen worden Babystartpakketten gemaakt, met nodige en nuttige zaken en een vleugje vreugde. Zo maken we elk jaar duizenden aanstaande ouders blij.



1.3 Wat hebben we hiermee bereikt?

Foto: www.vincentdevries.nl

Nog steeds groeit 1 op de 13 kinderen op in armoede. Jaarlijks worden 13.000 baby's onder de armoedegrens geboren, dat zijn meer dan 35 baby's per dag!

In de afgelopen 9 jaar heeft onze stichting meer dan 30.000 jonge ouders geholpen met een Babystartpakket en hun kinderen geholpen aan een goede start in hun leven.



1.4 Wat hebben we het afgelopen jaar gedaan?

Niet alleen onze vrijwilligers zijn verbonden aan Stichting Babyspullen. Ook de steun van onze donateurs, samenwerkingspartners en sponsors helpt om aan die goede start voor zo veel kinderen bij te dragen. Het regelmatig de handen uit de mouwen steken door te helpen met sorteren tijdens een teamuitje, met kennis & kunde, adviezen, het delen van hun netwerken, financiële bijdragen, babyverzorgingsproducten, inzamel- & opslagruimte, transport, het geven van media-aandacht en andere mooie spullen die baby's en jonge kinderen heel erg nodig hebben in hun eerste 2 levensjaren.

Ook de organisatie zelf heeft niet stilgestaan, we hebben met het professionaliseringsproject "Samen verder bouwen aan de toekomst" de inrichting en werking van onze organisatie naar een nieuw niveau gebracht, hebben veel van onze vacatures snel ingevuld met kandidaten die onze organisatie al goed kennen en hebben hard gewerkt om de organisatie-inrichting beter te laten passen bij de groeispurt die Stichting Babyspullen de afgelopen jaren heeft gemaakt. Bovendien gaf in dit bijzondere jaar directeur én oprichter Marjolijn Hermus aan na 10 jaar (en ook precies op de verjaardag van Stichting Babyspullen) het stokje over te willen dragen aan een opvolger, waarvoor alle voorbereidingen zijn getroffen.

1.5 Hoe presenteerden we ons?

Stichting Babyspullen groeit mee met de vraag naar Babystartpakketten. Door de fantastische en flexibele inzet van onze vrijwilligers, medewerkers van de voorsorteercentra, samenwerkingspartners, sponsors en donateurs lukt ons dat.

We zien dat terug in het aantal verstrekte pakketten en de complimenten over de kwaliteit daarvan en in de ontwikkelende professionaliteit van de hele organisatie en de waardering daarvoor.

Hoe moeilijk is het om op afstand over te brengen wat je doel is, je intentie en wat je er voor nodig hebt om dat voor elkaar te krijgen. We hebben de lijn en leercurve van vorig jaar in dit nieuwe jaar 2021 goed doorgezet door vasthouden aan de dingen die goed gaan, zoals onze Facebookpagina en -groepen, Instagram en de contacten met grote fondsen en gemeenten en ook van het uitbreiden van onze activiteiten vanuit onze kracht en de aandacht die media voor ons en ons doel hebben. En dat is inmiddels best veel;

naast onze eigen publicaties (zoals de voortzetting van de Stichting Babyspullenpodcasts) heeft ook Missie538 zich aan ons verbonden.

Daar staan we dan: in de media, in de spotlights! En gelukkig maar, want daar moeten we het echt van hebben: het zou zo fijn zijn als alle intermediairs ons weten te vinden voor hun cliënten, als alle mensen hun zolder leeg maken en alle mooie babyspullen in de rode inzamelbakken doen. Zodat alle kinderen in Nederland een goede start kunnen maken.

Ons Marketing- & Communicatieteam zorgt dat steeds meer mensen ons weten te vinden. Voor het doneren van babyspullen en belangrijker nog, de aanstaande ouders die het financieel moeilijk hebben. Zodat zij weten dat ze een Babystartpakket aan kunnen vragen via hun verloskundige of ander intermediair.



1.6 Wat betekent dat voor de aanstaande ouders?

Elke moeder moet 'in blijde verwachting' kunnen zijn. Zich geen zorgen maken over al die dingen die een baby nodig heeft in de eerste 2 levensjaren. En daar zetten wij ons als stichting voor in. Met een Babystartpakket kunnen we de zorg wegnemen die kan ontstaan als jonge ouders onvoldoende financiële middelen hebben om in de basisbehoeften van een jong kind te voorzien.

De eerste 2 jaar van het leven van je kind weten dat je in huis hebt wat écht nodig is. Niet per se nieuw - want we geloven in de circulaire economie - maar wel mooi om te dragen en fijn om te gebruiken, omdat het met zorg is geselecteerd en gesorteerd. En in een vrolijk, mooie pakket ingepakt natuurlijk! Een wow-gevoel als het pakket wordt bezorgd.

“Jullie hebben me zoveel uit handen genomen door deze spullen dat ik opgelucht kan ademen. Mede dankzij jullie heb ik weer hoop dat het allemaal gaat lukken.”

Een anonieme moeder

5.414
BABYSTARTPAKKETTEN
VERSTREKT



1.7 Wat betekent dat voor gemeenten?

De lijn van Heerlen tot Heerhugowaard hebben we al veroverd. Ook in 2021 hebben we veel contacten gelegd en contracten gesloten met gemeenten voor de financiering van Babystartpakketten in hun dorpen, stad en regio.

We zien een groeiende behoefte van de gemeenten om ook voor de allerjongsten bij te dragen aan de goede start en bestrijding van armoede. Een stap in de goede richting is weten welke intermediairs informatie kunnen overbrengen aan die families die die steun ook goed kunnen gebruiken. We zijn er trots op dat we op die manier kunnen helpen om alle steun te geven die zo'n jong gezin nodig heeft.

De samenwerkingen met gemeenten zijn altijd al belangrijk geweest voor ons en zullen dat ook naar de toekomst toe blijven. Niet alleen geven de gemeenten aan hun eigen inwoners steun die zij goed kunnen gebruiken, ook kunnen zij via de aanvragende intermediairs een groep kinderen bereiken die anders vaak onder de radar blijven tot zij naar school gaan. De vroegsignalering van armoede in gezinnen als resultaat van het verstrekken van de Babystartpakketten, helpt enorm bij het kunnen aanbieden van de passende ondersteuning voor het gezin.





50/56
LARGE BOXING

50/56
LARGE BOXING

168
BOXPAK

62
LEGGING

LEGGING 62

BROEKEN
62

2. Ons speelveld

2.1 Ontvangende ouders

Stichting Babypullen verstrekt Babystartpakketten aan nieuwe en aanstaande ouders die leven op of onder de armoedegrens en kunnen niet voorzien in de basisbehoeften van hun kind. Dat geeft stress, met alle schadelijke gevolgen van dien. Zo kan stress bij de moeder nadelige gevolgen hebben voor de hersenontwikkeling van de nog ongeboren baby. En stress kan de veilige hechting tussen ouder en kind onder druk zetten. Het wordt steeds duidelijker dat juist het beperken van stress in de eerste jaren van een leven essentieel is voor de aanzet tot een gezonde groei en ontwikkeling van ieder kind.

2.2 Vrijwilligers

Stichting Babypullen heeft zo'n 300 vrijwilligers die zich belangeloos inzetten om elk kind een goede start te geven. Gewoon omdat het fijn is om bij te dragen aan zoets positiefs, om goed te doen, voor het contact met andere vrijwilligers en om te weten dat - aan het einde van de rit - een kind een kans krijgt op een goede start.

We zijn zuinig op onze vrijwilligers en willen ze graag zo lang mogelijk aan ons binden. Jaarlijks kijken we - met behulp van een enquête - op welke punten we ons als organisatie voor de vrijwilligers kunnen verbeteren en voeren de daaruit voortkomende actiepunten op in het beleid van het volgende jaar. En we spreken ze tijdens op inlooptagen, aan de telefoon of gewoon op onze locaties bij het werken aan de Babystartpakketten.

Natuurlijk steken we de waardering voor onze vrijwilligers ook niet onder stoelen of banken! Zij laten van zich spreken in onze Stichting Babypullenpodcast, worden met de jaarlijkse dag van de vrijwilliger collectief door het bestuur bedankt en op onze social media en website komen regelmatig vrijwilligers langs met hun verhaal of specifieke bijdrage.

Ook dankzij de bijdragen van donateurs kan Stichting Babypullen elke dag van het jaar bijna 15 baby's en jonge kinderen helpen met een Babystartpakket.

2.3 Samenwerkingspartners

2.3.1 Gemeenten

Vrijwel alle Nederlandse gemeenten hebben in hun coalitieakkoord of (sociaal) beleid als doelstelling geformuleerd dat kinderen opgroeien in een veilige en gezonde omgeving en kwetsbare nieuwe ouders worden ondersteund om kinderen een goede start te geven. De missie en visie van Stichting Babypullen sluit hier naadloos op aan. Onze activiteiten vormen een waardevolle bijdrage aan die beleidsdoelen van de gemeenten. Met een groeiend aantal gemeenten is in 2021 een samenwerking aangegaan waarmee de contacten worden onderhouden door het in 2021 opgezette Gemeenteteam, volledig bestaand uit vrijwilligers.

Als eerste worden gezinnen met een financiële uitdaging geholpen aan een volledig pakket met basispullen voor hun baby waar ze de eerste twee jaar voor een groot deel mee vooruit kunnen. Daarnaast is het Babystartpakket een laagdrempelige en luchtige manier om in gesprek te komen over verdere hulpverlening. De nieuwe ouders worden, bij een vaste samenwerking met de gemeente, er via hun intermediairs op geattendeerd dat er verdere hulpverlening mogelijk is en wat daarvoor het loket of de ingang is. Deze vroegsignalering van gezinnen waar financiële moeilijkheden zijn, wordt door gemeenten en de betreffende gezinnen als zeer waardevol ervaren.

“Een babystartpakket biedt praktische hulp en is een goede opening voor een gesprek over verdere hulpverlening.”

Gemeente Heerlen.

2.3.2 Fondsen

Kinderhulp is wederom een belangrijke partner gebleken en heeft het via een periodieke financiële bijdrage mogelijk gemaakt dat aan alle aanvragen van babystartpakketten kon worden voorzien.

Met name voor projecten werd in 2021 samenwerking met fondsen gezocht. Met steun van het Kansfonds hebben we het professionaliseringstraject verder invulling kunnen geven. Via MAEX hebben we bij De Nieuwe Gevers toegang kunnen krijgen tot een netwerk aan professionals die op vrijwillige basis (deel)projecten uitvoeren.

2.3.3 Kennisorganisaties

Stichting Babyspullen vindt het belangrijk om de gevolgen van armoede te beperken. Daarom werken we samen met kennisorganisaties die ook op dit gebied actief zijn.:

- Sam& voor alle kinderen
- Kinderalliantie



2.3.4 Bedrijven

Stichting Babyspullen heeft met verschillende bedrijven een partnerschap. Deze bedrijven helpen ons op verschillende manieren: met een financiële bijdrage of met een bijdrage in natura, door het delen van kennis en door werkzaamheden bij en voor ons te verrichten.

Belangrijke partners die ons in 2021 - ook in natura - hebben gesteund zijn: MamaLoes, Zwitsal, Philips Avent, Shurgard, Nextview, Kraamzus.

2.3.5 Intermediairs

Intermediairs zijn bedrijven en instanties die contact hebben met de ouders aan wie het Babystartpakket wordt verstrekt. Zij hebben rechtstreeks contact met onze doelgroep en kunnen bepalen dat het nodig is om een Babystartpakket bij ons aan te vragen.

Wie zijn onze intermediairs:

- Verloskundigen en kraamzorgorganisaties
- GGD, jeugdzorginstellingen
- Voedselbanken en Kledingbanken
- Gemeentelijke schuldhulpverlening
- Maatschappelijk werk
- Wijkteams en buurtzorgorganisaties
- Kerken
- Vluchtelingenwerk
- Leger des Heils
- Blijf van mijn lijf-huizen en organisaties voor tienermoeders
- Stichting Leergeld, stichting Present en vergelijkbare organisaties

2.4 Donateurs

Donateurs kennen we in alle soorten en maten. Zij leveren ons de babyspullen die we kunnen gebruiken in onze Babystartpakketten, steunen ons structureel financieel, werken met hun serviceclubs of afdeling mee in onze sorteercentra of organiseren inzamelactiviteiten. Het is fantastisch dat onze doelstelling zo veel verschillende mensen aanspreekt, die allemaal graag bijdragen.

Van ouders die ooit een pakket ontvingen en nu het wow-effect willen doorgeven tot al die donateurs die eenmalig of structureel zich als donateur bij ons hebben opgegeven. Een aanzienlijk deel van de eenmalige particuliere donaties is het gevolg van Missie 538.





3. De organisatie van Stichting Babypullen

Stichting Babypullen is een landelijke, fondswervende instelling met een onafhankelijk bestuur. De organisatie functioneert bijna volledig op de inzet door vrijwilligers.

3.1 Ons team per 31 december 2021

3.1.1 Bestuur

Naam	Functie
Mary Kearney	Voorzitter
Judith Tacq	Secretaris
Esther-lee Glastra	Penningmeester
Heleen van Egmond	Algemeen bestuurslid
Frans Bos	Algemeen bestuurslid

3.1.2 Medewerkers

Naam	Functie
Marjolijn Hermus	Directeur
Nanda de Vries	Operationeel Manager
Esther Bodegraven	Teamleider administratie
Darja Postma	Assistent operationeel manager



3.2 HR-beleid

Stichting Babypullen is een organisatie met medewerkers en vrijwilligers die sterk verbonden zijn door hun grote betrokkenheid bij de doelstellingen van Stichting Babypullen. Er heerst een informele sfeer. Het aantal FTE is 2,4, verdeeld over twee vaste en twee tijdelijke medewerkers. In 2020 is een gesprekscyclus opgestart, waarbij jaarlijks drie gesprekken met de medewerkers plaatsvinden: een plannings-, voortgangs- en beoordelingsgesprek en in 2021 hebben die gesprekken ook structureel plaatsgevonden. Wij zien een dergelijke cyclus als een belangrijke factor in de binding met onze medewerkers.

3.2.1 Vrijwilligers

Ook in 2021 ervaren wij nog beperkingen voor de inzet van vrijwilligers als gevolg van de coronamaatregelen. Maar met een jaar ervaring heeft iedereen daarin zijn weg gevonden. We merken wel dat het aantal vrijwilligers aan het teruglopen is een trend waar wij als organisatie alert op willen acteren in het nieuwe jaar.

Om onze vrijwilligers te waarderen, juist in deze lastige tijd, hebben we rondom de dag van de vrijwilliger alle vrijwilligers een bedankje gestuurd.



4. Bestuursverslag

Het jaar 2021 stond in het teken van ontwikkeling. Ontwikkeling op verschillende fronten: zowel binnen als buiten de organisatie, waarbij hard gewerkt is aan verdergaande professionalisering. Daarnaast is op strategisch niveau de koers voor de komende jaren vastgesteld.

4.1 Doelstelling, missie en visie

Stichting Babyspullen vindt dat alle kinderen recht hebben op een goede start in het leven, ongeacht de financiële situatie waar ze in geboren worden. Stichting Babyspullen draagt hierin bij door (aanstaande) ouders in armoede te ontzorgen en hun kindje tussen 0 en 2 jaar in basisartikelen te voorzien door het (gratis) aanbieden van babystartpakketten. Met onze activiteiten vormen wij het startpunt in de ondersteuning van jonge gezinnen die het financieel zwaar hebben. Wij vinden het belangrijk dat aan deze kwetsbare doelgroep ondersteuning wordt geboden om de negatieve effecten van armoede te verminderen. In paragraaf 5.1 van dit jaarverslag wordt nader ingegaan op onze missie, visie en doelstelling.

4.2 De doelrealisatie

In 2021 hebben we, met dank aan de inzet van de vrijwilligers die door heel het land actief zijn, 5.414 babystartpakketten kunnen verstrekken. De pakketten worden samengesteld uit nieuwe en gebruikte babyspullen en bevatten kleding en de meest essentiële verzorgingsproducten, zoals flesjes, dekens, lakentjes en een kruik. Daarmee hebben we bij kunnen dragen aan een betere start van baby's die geboren worden in gezinnen die in armoede leven. Sinds de oprichting van de stichting in 2012 zijn ruim 30.000 babystartpakketten verstrekt. In hoofdstuk 1 van dit jaarverslag werd al ingegaan op hoe wij ons doel realiseren.

4.3 Activiteiten van het bestuur in 2021

Het jaar 2021 was het eindjaar van het verlengde beleidsplan 2016 - 2021. Voor het bestuur heeft 2021 in het teken gestaan van het nemen van grote beslissingen over de groei van de stichting. In 2021 is ook de aanzet gedaan tot een nieuwe organisatiestructuur (waarop al was voorgesorteerd in het project Samen bouwen aan de toekomst).

Ook in 2021 waren er weel voldoende uitdagingen, al was een deel daarvan wel de zelf opgelegde resultaten van het project Samen bouwen aan de toekomst. Het project is in 2021 binnen budget afgerond.

In 2021 is Anna-Marijke Westra als bestuurder afgetreden. Het bestuur zoekt - ook met het oog op de aanstaande termijneindes van bestuursleden - daarom nog actief, actieve nieuwe bestuursleden.

Het bestuur heeft in 2021, 9 reguliere bestuursvergaderingen gevoerd. Daarnaast heeft het bestuur een aantal werksessies gehad. In de vergaderingen werd gesproken over de jaarplanning, budgettering, financiële voortgang, PR & communicatie, HR- en vrijwilligersbeleid, fondsenwerving en organisatie.

Daarnaast zijn er 3 strategieoverleggen voor het bepalen van het beleidsplan 2022-2024 gevoerd in de vorm van workshops.

In 2021 heeft het bestuur de volgende besluiten genomen:

- Vaststellen van het jaarverslag 2021;
- Vaststellen van de begroting 2022;
- Opstellen van het beleidsplan 2022 - 2024;
- Aannemen van nieuwe medewerkers en vaststellen van het beloningsbeleid.

Conform de in 2020 vastgestelde gesprekscyclus zijn de plannings-, voortgangsgesprekken en beoordelingsgesprekken gevoerd met de medewerkers en is hun functioneren van de medewerkers geëvalueerd, maar ook de samenwerking onderling en die met het bestuur.

Het jaarverslag en de jaarrekening 2021 zijn door het bestuur vastgesteld op 25 augustus 2022.

4.4 Maatschappelijke aspecten van ondernemen

Met onze activiteiten zijn wij actief op het snijvlak van armoedebestrijding, duurzaamheid en participatie.

4.4.1 Armoedebestrijding

1 op de 13 kinderen in Nederland groeit op in armoede. In grote steden ligt dit aantal vaak nog hoger. Jaarlijks worden in Nederland maar liefst 13.000 baby's geboren in gezinnen die op of onder de armoedegrens leven. Dat zijn zo'n 35 baby's per dag! De (aanstaande) ouders die in armoede leven willen de zwangerschap ook gezond en zonder stress doorkomen, genieten van het ouderschap en hun kindje liefde en aandacht geven. Door hun financiële situatie ervaren ze echter zorgen en stress, wat een nadelig effect kan hebben op de (hersens)ontwikkeling van het kindje tijdens de zwangerschap en een goede hechting tussen ouders en kind in de weg kan staan. En dat terwijl die hechting in de eerste 1000 dagen van een mensenleven cruciaal zijn voor een gezonde sociaal-emotionele ontwikkeling van een kind op de lange termijn.

4.4.2 Duurzaamheid

Voor de samenstelling van de babystartpakketten zetten wij zoveel mogelijk in op het gebruiken van gedoneerde artikelen. Dit doen wij vanuit de gedachte dat spullen die reeds geproduceerd en aangeschaft zijn en slechts kortdurend zijn gebruikt, best een tweede leven kunnen krijgen. Via onze inzamelpunten zamelen wij deze spullen in en verwerken deze in onze babystartpakketten. Gedoneerde spullen die niet in aanmerking komen voor onze babystartpakketten worden op een andere manier hergebruikt. Hiermee wordt de levenscyclus van producten maximaal uitgenut en dragen we bij aan de ambities van circulaire economie.

4.4.3 Participatie

Stichting Babyspullen drijft nagenoeg volledig op de inzet van vrijwilligers. Onze vrijwilligers kenmerken zich door een heel diverse samenstelling. Het gaat om mensen die op zoek zijn naar zingeving en een maatschappelijke bijdrage willen leveren. Ook zijn er mensen die hun inzet als vrijwilliger gebruiken als onderdeel van re-integratie om weer toe te bewegen naar een betaalde baan. Naast de vrijwilligers die rechtstreeks actief zijn binnen de stichting, zijn er op ruim 30 voorsorteerlocaties in het land mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt actief in dagbestedingslocaties. Hier vindt de zogenaamde grofsortering van de gedoneerde artikelen plaats, waarna deze verder worden verwerkt in ons sorteer- en distributiecentrum.

In paragraaf 3.3.1. van dit jaarverslag werd al nader ingegaan op de vrijwillige inzet.

4.5 De communicatie met belanghebbenden

De belanghebbenden van Stichting Babyspullen zijn divers en daarmee vraagt de communicatie met belanghebbenden ook een gedifferentieerde aanpak. Allereerst zijn er de intermediairs die het rechtstreeks contact met de (potentiële) ontvangers van babystartpakketten hebben. Zij doen immers de aanvraag voor het babystartpakket. Ook de donateurs - zowel in natura (de artikelen die gedoneerd worden en inzet die wordt geleverd) als financieel - zijn belanghebbenden van de stichting. Via verschillende kanalen (waaronder de nieuwsbrief, social media, gerichte campagnes/fondsenwerving) wordt met hen gecommuniceerd. Dit gaat zowel om (georganiseerde) particulieren, bedrijven en fondsen. Vanuit het landelijke actieprogramma Kansrijke Start, vormen we coalities met gemeenten en zijn we in gesprek om invulling te geven aan de uitvoering van dit programma. Het kloppend hart van de stichting wordt gevormd door de vrijwilligers, ondersteund en begeleid door een klein aantal medewerkers. De communicatie met hen verloopt naast de onderlinge persoonlijke contacten ook via de nieuwsbrief en social media. In paragraaf 1.5 en in hoofdstuk 2 van dit jaarverslag werd al ingegaan op de communicatie met belanghebbenden.

4.6 De verwachte gang van zaken in 2022

Ook 2022 zal in het teken van verandering en ontwikkeling staan. De basis die in 2021 is gelegd moet verder worden uitgewerkt en opgezet. Daarnaast stopt directeur en oprichter Marjolijn Hermus. In 2022 zetten we samen het goede werk van Marjolijn voort en zetten we de eerste stappen die nodig zijn om toe te kunnen werken naar een situatie waarin alle baby's die in Nederland worden geboren in gezinnen die in armoede leven, kunnen worden voorzien van babystartpakketten. Belangrijke voorwaarden om dit te kunnen doen is i) gefaseerde en rustige transitie naar de organisatie die hiervoor nodig is en ii) stabiliteit van de operatie in het sorteer- en distributiecentrum in Heerhugowaard. Hiermee hangt ook samen dat er voldoende financiële dekking is om te kunnen voldoen aan de aanvragen voor de babystartpakketten.

4.7 Het financieel beleid

In 2021 is ingezet op het verstevigen van de financiële positie door andere accenten te leggen in de fondsenwervingsmethode. Er wordt gestuurd op meer diversificatie in de (werving van de) baten. Dit betekent dat gestreefd wordt naar een gezondere mix van

baten van overheden (gemeenten), particulieren, bedrijven en fondsen. Doelstelling is om daar waar de babystartpakketten worden verstrekt - en dus lokaal - ook de baten te genereren. Daarnaast is gestart met grootschaligere particuliere donatiecampagnes. Voor wat betreft de financiële ratio's wordt verwezen naar de jaarrekening 2021.

4.8 De belangrijkste risico's en onzekerheden

De belangrijkste risico's voor onze stichting hangen samen met mensen en middelen. Voor de operatie zijn we nagenoeg volledig afhankelijk van vrijwilligers. De aantrekkende arbeidsmarkt is van grote invloed op de beschikbaarheid van mensen voor vrijwillige inzet. Dit maakt dat er creatieve manieren nodig zijn om mensen op andere manieren aan de stichting te binden. Daarnaast zal het vertrek van directeur en oprichter Marjolijn Hermus impact hebben.

Op het gebied van de middelen is zichtbaar dat de (inkoop)kosten voor de babystartpakketten toenemen, ook als gevolg van de inflatie. Voor een duurzame bedrijfsvoering is het essentieel dat er voldoende dekking tegenover de operationele kosten staat. Hiervoor wordt gezocht naar een gezonde mix van fondsenwerving (zie hierboven) en het aangaan van meerjarige samenwerking met gemeenten.

De meer operationele risico's en onzekerheden beschrijven we verderop in paragraaf 5.3.

4.9 De governance

Het bestuur van Stichting Babyspullen bestond in 2021 uit:

Mary Kearney	Voorzitter
Judith Tacq	Secretaris
Esther-lee Glastra	Penningmeester
Heleen van Egmond	Algemeen bestuurslid
Frans Bos	Algemeen bestuurslid

De Directeur (tevens oprichter) van Stichting Babyspullen (Marjolijn Hermus) is deelnemer van de bestuursoverleggen als de onderwerpen dat toelaten.

De functie van de bestuursleden is onbezoldigd, de functie van directeur is bezoldigd.

De actuele hoofd- en nevenfuncties van het bestuur en de directie zijn te raadplegen op onze website.





5. Doelstelling en strategie

5.1 Visie en missie

Sinds de oprichting in 2012 hebben wij met de steun van onze donateurs 30.640 Babystartpakketten kunnen verstrekken.

5.1.1 Missie

Stichting Babyspullen zet zich in om de effecten van armoede op baby's en jonge kinderen te verminderen, omdat elk kind recht heeft op een goede start. We realiseren dit doel primair door het gratis verstrekken van Babystartpakketten, bestaande uit nieuwe en gebruikte babyspullen, aan (aanstaande) ouders in Nederland. We werken met een team van betrokken en enthousiaste vrijwilligers in samenwerking met een netwerk van partners.

5.1.2 Visie

Iedere baby in Nederland is voorzien in de basisbehoeften en kan een goede start maken in het leven.

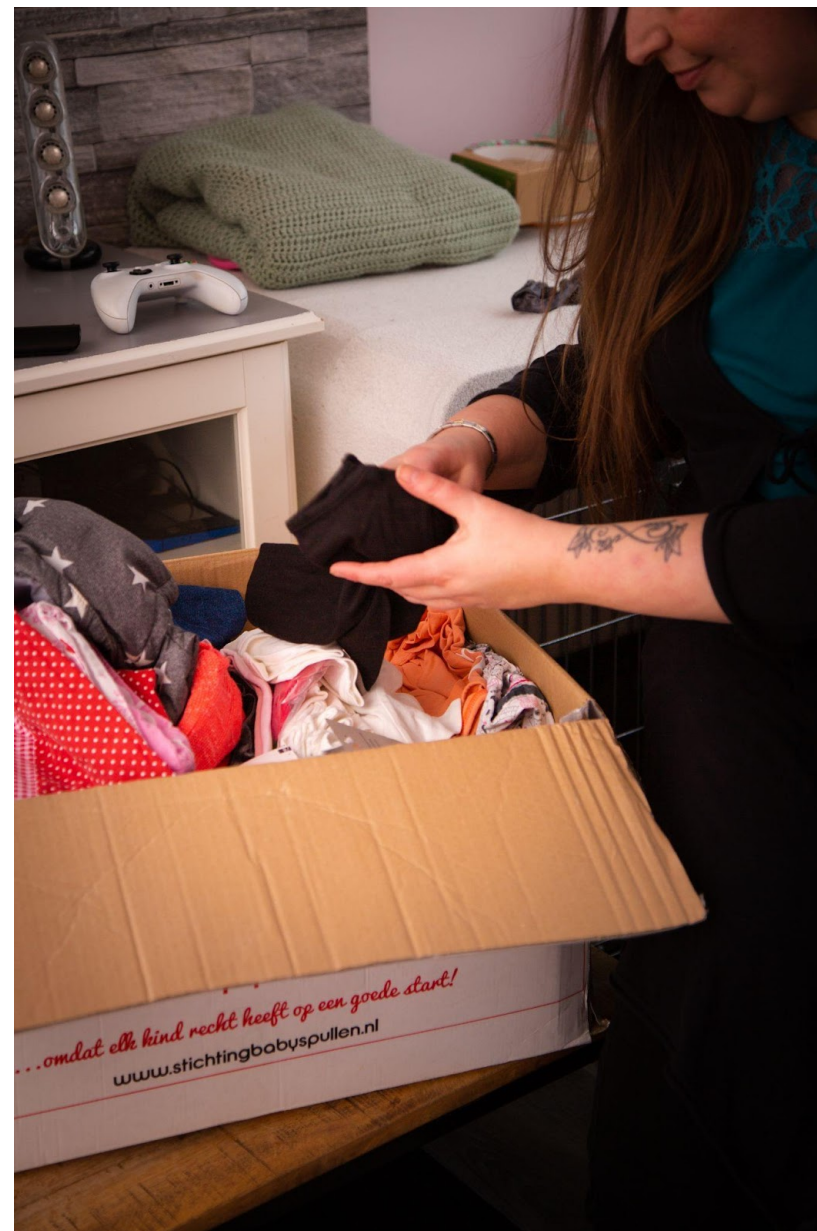
5.2 Beleidsplan 2016-2021

In het verlengde beleidsplan zijn in 2021 de volgende pijlers geadresseerd in projectvorm.

1. Verhogen van de financiële dekking van pakketten;
2. Verbeteren van de professionaliteit en efficiëntie van het proces voor inkoop;
3. Duurzaam reduceren van de tijdsbesteding aan logistieke taken;
4. Verbeteren van de managementinformatie;
5. Verbeteren van de huisvesting;
6. Verbeteren van de (impact van de) communicatie aan die doelgroepen.

Met uitzondering van punt 4 zijn alle doelstellingen die in het project waren geformuleerd behaald.

♥ [Download hier de volledige versie van het beleidsplan 2016-2021](#)



5.3 Kwaliteit en risicobeheersing

In 2021 zijn verschillende activiteiten uitgevoerd gericht op kwaliteitsverbetering. Een groot deel van de activiteiten, volgde uit het professionaliseringstraject. Daarbij zijn processen op het gebied van inkoop en logistiek beschreven, geïmplementeerd, danwel geoptimaliseerd. En ook de processen op het gebied van fondsenwerving bij particulieren, bedrijven en overheden zijn beschreven en met de implementatie is een start gemaakt. Een ander belangrijk aspect is de professionalisering van het voorraadbeheer in het sorteer- en distributiecentru. Dit proces is gedigitaliseerd, waarmee beter zicht ontstaat op de voorraad, waarmee de sturing op de babystartpakketten kan worden geoptimaliseerd.

In onderstaande tabel is een overzicht gegeven van de belangrijkste risico's met (mogelijke) gevolgen en maatregelen.

Risicogebied	Risico en mogelijke gevolgen	Maatregelen
Fondsenwerving	Economische teruggang, toenemende concurrentie, negatieve publiciteit over de sector kunnen leiden tot afnemende inkomsten. Als relatief kleine organisatie is Stichting Babyspullen dan kwetsbaar en kan de continuïteit in het geding komen.	Diversificatie in inkomsten, financiering en subsidies. Versterken van binding met donateurs door goede voorlichting en rapportage op impact. Benadrukken van urgentie van Stichting Babyspullen middels storytelling.
Organisatie	Stichting Babyspullen heeft een klein team waardoor de afhankelijkheid van individuele medewerkers groot is. De mensen hebben daarbij grote individuele verantwoordelijkheden.	Belangrijke taken en relaties worden zoveel mogelijk gedeeld door twee mensen, er is een goede archiefstructuur met back-up. Procedures worden vastgelegd. Verstevigen van de organisatie rondom de medewerkers.
Vrijwilligers	Verloop en/of het gebrek aan mensen op sleutelposities	Binden, boeien en waarderen van vrijwilligers. Opknippen van

	waarmee de continuïteit in het geding komt en de druk op een kleine groep mensen toeneemt.	werkzaamheden in kleine(re) stukken zodat de kans op het aantrekken van vrijwilligers (ook voor klussen van een paar uur) vergroot wordt.
Financiële tegenvallers	Dalende inkomsten kunnen leiden tot een tekort op de lopende verplichtingen en onzekere continuïteit. Stichting Babyspullen heeft slechts beperkte reserves om de financiële risico's op te vangen.	Verplichtingen worden pas aangegaan als de financiering volledig is gedekt.



5.4 Vooruitblik naar 2022

In 2021 is een nieuw beleidsplan opgesteld waarin een duidelijke knip is gemaakt tussen de lopende organisatie (met het hoofddistributiecentrum in Heerhugowaard en alle bestaande betrokken partijen) en een nieuwe tak van sport die er op gericht is de financiële middelen en organisatie te realiseren die nodig is om ons BHAG te behalen: **alle kinderen in Nederland die dat nodig hebben zijn voorzien van een Babystartpakket**. Dit nieuwe beleidsplan is de leidraad voor het jaarplan.

“Stichting Babypullen heeft het goed voor elkaar en hier willen wij graag een steentje aan bijdragen. Daarom hebben wij jullie destijds benaderd, als waardevolle partner voor de toekomst!”

Zus, oprichter van KraamZus



Baby'spullen

Stiching

6. Financieel verslag

6.1 Jaarrekening

6.1.1 Balans per 31 december 2021

	2021	2020	
Activa			
<i>Vaste activa</i>			
<u>Materiële vaste activa</u>			
Materiële vaste activa ten behoeve van de bedrijfsvoering	15.300	-	-
		15.300	-
<i>Vlottende activa</i>			
<u>Vorderingen en overlopende activa</u>			
Debiteuren	-	-	-
Vooruitbetaalde bedragen	59.913	-	-
Nog te ontvangen bedragen	4.822	4.822	4.822
Overige vorderingen			
		64.736	4.822
<u>Liquide middelen</u>			
Rekening courant	32.493	14.538	1.862
Spaarrekening	13.512	38.507	53.044
		52.045	57.866
	126.040	126.040	
Passiva			
<i>Reserves en fondsen</i>			
<u>Reserves</u>			
Continuïteitsreserve	50.383	37.004	1.862
Bestemmingsreserve	19.000	19.000	57.867
	69.383	56.004	
<u>Kortlopende schulden</u>			
Crediteuren	1.309	1.732	
Vooruitontvangen bedragen	-	-	
Nog te betalen bedragen	55.348	-	
Overige schulden	-	130	
		56.657	
	126.040	126.040	



6.1.2 Staat der baten en lasten over 2021

Bedragen in euro	Werkelijk	Begroot	Werkelijk
	2021	2021	2020
Baten			
Baten van particulieren	71.944	28.000	30.682
Baten van bedrijven	112.706	23.000	73.463
Baten van loterij-organisaties	0	0	0
Baten van subsidies van overheden	36.900	60.000	36.065
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	0	0	0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	118.693	70.000	105.003
Som van de geworven baten	340.244	181.000	245.213
Baten als tegenprestatie voor de levering van goederen en diensten	49.923	43.669	51.181
Overige baten	0	0	0
Som van de baten	388.967	224.669	296.394
Lasten			
<i>Besteed aan doelstelling</i>			
Babystartpakket 1	227.268	140.418	168.365
Babystartpakket 2	97.400	60.179	72.157
Subtotaal	324.668	200.597	240.522
Wervingskosten	39.182	39.520	35.750
Kosten beheer en administratie	9.252	7.124	8.639
Som van de lasten	373.102	247.241	284.911
Saldo vóór financiële baten en lasten			
Saldo financiële baten en lasten	17.065	-22.572	11.482
Afschrijvingen vaste activa	1.986	1.020	1.655
Saldo van baten en lasten	13.379	-23.592	9.827

Activa

1. **Materiële vaste activa**
Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde en afgeschreven over een periode van 5 jaar. De materiële activa betreft de in juni aangeschafte bedrijfsauto.

2. **Vorderingen en overlopende activa**
Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, waar nodig onder aftrek van een voorziening voor verwachte oninbaarheid.

Nog te ontvangen bedragen

De nog te ontvangen bedragen betreft de nog niet ontvangen gelden vanuit de opbrengsten van de 538 acte die in december 2021 heeft plaatsgevonden (€ 29.500) en de opbrengsten van een deel van de donaties die in 2021 zijn gedaan via Mollie die nog niet op de bank ontvangen zijn (€ 30.396).

Overige vorderingen

De overige vorderingen betreffen de waarborg die de stichting heeft betaald aan de eigenaar van het distributiecentrum in Heerhugowaard, groot € 4.522, zijnde drie maanden huur inclusief servicekosten en BTW, en een bedrag van € 300 als borg voor de brandstofpas van de bus.

Passiva

3. Reserves

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Het bestuur van de stichting is van mening dat bij dreigende discontinuïteit, de doelstelling van de stichting minimaal zes maanden lang met uitsluitend vrijwilligers en huidig personeel uitgevoerd dient te kunnen worden, waarin tevens voortgang van de stichting gerealiseerd dient te worden. In deze zes maanden wil het bestuur ongeveer 1.000 startpakketten kunnen aanbieden. Hiervoor is een bedrag noodzakelijk van minimaal € 20.000 en bedraagt per jaareinde € 50.383 (2020: € 37.004). Dit bedrag is gevormd uit de resultaatbestemming.

Bedragen in euro	2021
Stand per 1 januari 2021	37.004
Dotatie uit resultaatbestemming	13.379
Stand per 31 december 2021	50.383

Bestemmingsreserve huisvesting

De stichting huurt het distributiecentrum aan het Nijverheidsplein 2F in Heerhugowaard door middel van een huurcontract met een duur van 24 maanden met als einddatum 1 februari 2020. Per 1 februari 2020 is deze huurovereenkomst onder dezelfde voorwaarden met 60 maanden verlengd tot 1 februari 2025. De huurovereenkomst wordt vervolgens voortgezet voor een aansluitende periode van telkens vijf jaar. De huurlasten en servicekosten dienen gedekt te worden uit de lopende exploitatie van de stichting. Omdat voor deze structurele kosten nog geen structurele dekking aanwezig is, heeft het bestuur besloten een deel van de aanwezige reserves toe te wijzen om de verwachte huurlasten van het distributiecentrum te dekken. De resterende contractperiode eind 2021 is 37 maanden. De opzegtermijn is één jaar aan het einde van de contractperiode van (huidig) 5 jaar. Er is geen toevoeging gedaan aan de bestemmingsreserve huisvesting (2021: nihil). Het bestuur acht de huidige bestemmingsreserve afdoende.

Bedragen in euro	2021
Stand per 1 januari 2021	19.000
Dotatie uit resultaatbestemming	-
Stand per 31 december 2021	19.000

4. Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Het uitstaande saldo op de balans crediteuren bestaat uit de nog te betalen loonheffing van december 2021.

De nog te betalen bedragen betreft een reservering voor de transitievergoeding (€ 6.000) en de inkopen die gedaan dienen te worden van de te verwachten gelden van de 538 missie die eind december is gehouden (€ 49.318).

6.1.3. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

De staat van baten en lasten is ingericht in overeenstemming met de geactualiseerde Richtlijn 650 *Fondsenwervende organisaties*. Aangezien de inrichting van de staat van baten en lasten volgens de Richtlijn 650 *Fondsenwervende organisaties* niet aansluit bij de traditionele functionele kostenpresentatie, is in bijlage A een overzicht gegeven van de begrote en werkelijke lasten op basis van een functionele inrichting. In bijlage B is zichtbaar welke functionele kosten voor welk percentage zijn verdeeld naar de kostencategorieën volgens Richtlijn 650.

Ontvangsten en uitgaven zijn in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarin zij ontvangen zijn, ongeacht de periode waarop ze betrekking hebben. Alle opbrengsten zijn voor het brutobedrag onder de baten opgenomen. De gewonnen baten worden verkregen van particulieren 21% (2020: 12%), bedrijven 33% (2020: 30%), overheden 11% (2020: 15%) en andere organisaties zonder winststreven 35% (2020: 42%). In 2021 heeft de stichting 2,4 FTE (2020: 2,2 FTE) in dienst. Het aantal verstrekte pakketten in 2021 is 5.414 (2020: 4.934)

5. *Baten van particulieren*

De baten van particulieren zijn hoger dan begroot in 2021 en bestaat uit structurele (periodieke) donaties en eenmalige donaties. De stijging is voornamelijk als het gevolg van hogere eenmalige donaties naar aanleiding van de verschillende acties die gevoerd zijn in 2021. Alle bedragen zijn relatief klein van omvang.

6. *Baten van bedrijven*

De baten van bedrijven zijn hoger dan begroot als gevolg van de ontvangst van meer donaties in natura. In 2021 is voor een bedrag van €78.682 (2020: €45.000) aan donaties in natura ontvangen, waarvan voornamelijk verzorgingsproducten, maar ook beddengoed en boxkleden.

De donaties in natura vormen 70% (2020: 61%) van de totale ontvangen donaties van bedrijven gedurende 2021. Dit bedrag is verantwoord als kosten inkoop inhoud pakketten in de staat van baten en lasten.

7. *Baten van subsidies van overheden*

Betreft een vergoeding die wordt ontvangen van lokale overheden voor het verstrekken van babystartpakketten in diezelfde gemeente.

8. *Baten van organisaties zonder winststreven*

De baten van organisaties zonder winststreven zijn €118.693 (2020: €105.003).

9. *Tegenprestatie voor goederen en diensten*

De baten als tegenprestatie voor levering van goederen en diensten bestaan uit de verkoopopbrengst van ingezamelde goederen en kleding die niet in de babystartpakketten worden opgenomen en de bijdragen die de stichting ontvangt ter dekking van de verzendkosten. De opbrengst van verkopen van eigen goederen betreft de opbrengstwaarde van deze goederen. Aangezien deze goederen om niet zijn verkregen van derden, is er geen kostprijs voor deze goederen voorhanden. Daarnaast bestaan de baten als tegenprestatie voor levering van goederen en diensten uit de betaling door derden, zoals verloskundigen, als dekking voor de verzendkosten van de pakketten.

Het totale gerealiseerde bedrag aan baten uit tegenprestatie voor levering van goederen en diensten is €49.923 (2020: €51.181).

Gedoneerde kleding die niet meer in de kwalitatieve staat is die de stichting noodzakelijk acht, wordt opgekocht door een textielverwerker. Aangezien deze opbrengsten een volatiel karakter hebben, is defensief begroot op een bedrag van €15.000 (2020: €20.000). De werkelijk opbrengst over 2021 bedroeg €22.038 (2020: € 23.174).

10. *Besteding aan de doelstelling*

De doelstelling van Stichting Babypullen is om kinderen die in armoede geboren worden een goede start in het leven te geven door middel van het verstrekken van een babystartpakket. Pakket 1 is een pakket voor baby's tot en met maat 68, pakket 2 is bedoeld voor kinderen tot en met maat 92. Het proces van de stichting is tevens op basis van dit onderscheid ingericht. De verhouding tussen de twee type pakketten is ongeveer 70:30, waarbij het eerste pakket de hoogste afname kent. De stichting geeft geen subsidies of andere geldelijke bijdrage aan derden.

De totale besteding aan de doelstelling bedroeg €324.668 (2020: €240.522), tegen een begrote besteding van €200.597 (2020: €313.109). Belangrijkste reden van dit verschil is het feit dat er steeds meer schaarse goederen zijn die ingekocht worden om zo de babypakketten compleet te maken. De bijdrage van bedrijven aan goederen in natura is onder andere ontvangen om de inhoud van de pakketten aan te vullen en bedroeg in 2021 €78.682 (2020 €45.000). Dit bedrag is verantwoord als kosten inkoop inhoud pakketten in de staat van baten en lasten en wordt in de lastenverdeling voor 100% gealloceerd aan de besteding aan de doelstelling.

De besteding per verstrekt pakket bedroeg €59,97 (2020: €48,75). De begrote bestedingen per pakket bedroegen €36,47 (2020: €56,93). De reden van deze hogere kosten per pakket is dat er minder ontvangsten in natura zijn dan begroot. Per werkelijk verstrekt pakket is voor een bedrag van €26,40 (2020: €22,63) aan schaarse goederen gekocht / geschonken, tegen een begrote inkoop van schaarse goederen per pakket van €15,00 (2020: €36,73) als gevolg van minder ontvangsten in natura dan begroot.

De totale bestedingen aan de doelstelling als percentage van de totale lasten bedroegen 87,02% (2020: 84,42%), tegen een begroot percentage van 81,13% (2020: 87,96%).

De totale bestedingen aan de doelstelling als percentage van de totale opbrengsten bedroeg 83,21% (2020: 81,15%), tegen een begroot percentage van 89,29% (2020: 87,83). De uiteindelijke besteding ligt in lijn met de begroting.

11. Wervingskosten

De wervingskosten betreffen alle kosten van activiteiten die ten doel hebben mensen te bewegen geld te geven voor één of meer van de doelstellingen van de stichting. Hieronder zijn begrepen kosten voor publiciteit en public relations. In bijlage B is een overzicht gegeven van welke functionele kostencomponenten dit betreft en voor welk deel dit dan is.

De totale wervingskosten bedragen €39.182 (2020: €35.750) en zijn in lijn met de begrote €39.520 (2020: €36.547).

Het percentage van de kosten fondsenwervende organisatie ten opzichte van de totale baten is 10,04% (2020: 12,06%), tegen een begroting van 21,83% (2020: 10,25%). De additionele baten hebben in verhouding minder gekost binnen te halen dan begroot.

12. Kosten beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie zijn die kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering, en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werwing van baten. In bijlage B is een overzicht gegeven welke functionele kostencomponenten dit betreft en voor welk deel dit dan is.

De totale kosten voor beheer en administratie bedragen €9.252 (2020: €8.639), tegen een begroting van €7.124 (2020: €6.293).

Het percentage van de algemene kosten beheer en administratie ten opzichte van de totale baten is 2,37% (2020: 2,91%), tegen een begroting van 3,17% (2020: 1,77%). Dit verschil wordt verklaard door dat er in de begroting geen rekening gehouden is met de hogere opbrengsten die niet direct hogere beheer en administratie kosten met zich mee brachten.

6.1.4 Niet uit de balans blijvende verplichtingen

De stichting huurt het distributiecentrum aan het Nijverheidsplein 2F in Heerhugowaard door middel van een huurcontract met een duur van 24 maanden met als einddatum 1 februari 2020. Per 1 februari 2020 is deze huurovereenkomst onder dezelfde voorwaarden met 60 maanden verlengd. De huurovereenkomst wordt vervolgens voortgezet voor een aansluitende periode van telkens vijf jaar. De opzegtermijn is één jaar tegen het einde van de huidige looptijd van het contract. De resterende contractperiode per eind 2020 is 37 maanden (2020: 49 maanden). De totale huurlasten inclusief servicekosten en BTW per maand bedragen in 2021 is € 1.599 (2020 €1.586). De totale verplichting gedurende de resterende huurperiode van 37 maanden is € 59.163 (2020: 49 maanden € 77.714) € 19.188 (2020: € 19.032) hiervan is kortlopend.

Bijlage A. Functionele kosten staat van baten en lasten 2021

Grootboekrekening	Werkelijk 2021	Begroet 2021
Inkoop inhoud pakketten	142.912	82.500
Personeelkosten - salarissen	72.719	60.997
Personeelkosten - werkgeverlasten	26.242	23.941
Personeelkosten - opleidingskosten	750	-
Personeelkosten - kantinekosten	903	1.200
Personeelkosten - reiskosten	-	285
Personeelkosten - bedrijfsleiding	-	-
Personeelkosten - overige	45.445	5.456
Huisvestingskosten - huur	19.170	17.275
Huisvestingskosten - overige	12.786	2.165
Wervingskosten - fondsenwerving	1.124	5.000
Wervingskosten - promotiekosten	3.075	5.000
Autokosten	12.702	8.055
Transportkosten pakketten vervoerder	26.990	28.669
Kantoorkosten - ICT	1.631	4.742
Kantoorkosten - telefonie	177	126
Kantoorkosten - kantoorbenodigdheden	1.329	541
Kantoorkosten - overige	5.145	541
Financiële kosten	1.986	748
Afschrijvingskosten immateriele vaste activa	1.700	-
Afschrijvingskosten materiele vaste activa	376.788	247.241

Bijlage B. Lastenverdeling

Grootboekrekening	Doelstelling		Werving	Beheer	Totaal
	A	B			
Inkoop inhoud pakketten	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Personeelskosten - salarissen	43,75%	18,75%	32,50%	5,00%	100,00%
Personeelskosten - w erkgave/slasten	43,75%	18,75%	32,50%	5,00%	100,00%
Personeelskosten - opleidingskosten	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
Personeelskosten - kantinekosten	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Personeelskosten - reiskosten	35,00%	15,00%	45,00%	5,00%	100,00%
Personeelskosten - bedrijfskleding	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Personeelskosten - overige	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Huisvestingskosten - huur	66,50%	28,50%	0,00%	5,00%	100,00%
Huisvestingskosten - energiekosten	66,50%	28,50%	0,00%	5,00%	100,00%
Huisvestingskosten - overige	66,50%	28,50%	0,00%	5,00%	100,00%
Verkoopkosten - promotiekosten	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
Verkoopkosten - fondsenw erving	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
Autokosten	66,50%	28,50%	0,00%	5,00%	100,00%
Transportkosten	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Kantoorkosten - ICT	35,00%	15,00%	25,00%	25,00%	100,00%
Kantoorkosten - telefonie	35,00%	15,00%	25,00%	25,00%	100,00%
Kantoorkosten - kantoorbenodigheden	35,00%	15,00%	25,00%	25,00%	100,00%
Kantoorkosten - overige	35,00%	15,00%	25,00%	25,00%	100,00%
Afschrijvingskosten immateriele vaste activa	42,00%	18,00%	40,00%	0,00%	100,00%
Afschrijvingskosten materiele vaste activa	66,50%	28,50%	0,00%	5,00%	100,00%



Babyspullen

... omdat elk kind recht heeft
op een goede start!